

**OSNOVNA ŠKOLA BOGUMILA TONIJA
SAMOBOR**

**IZBORNI ODBOR
SKUP RADNIKA**

Samobor, Ivana Perkovca 90

KLASA: 007-02/25-01/1

URBROJ: 238-27-12-25-6

Samobor, 25. travanj 2025.

Na temelju odredbi Pravilnika o postupku izbora radničkog vijeća (Narodne novine, broj 3/16, 52/17 i 138/20) Izborni odbor donosi

**ODLUKU
O PROVOĐENJU IZBORA PREDSTAVNIKA RADNIKA U ŠKOLSKI ODBOR**

I.

U Školski odbor bira se jedan predstavnik radnika, bez zamjenika, sukladno članku 119. stavku 1. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj 87/08, 86/09, 92/12, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19 i 64/20, 151/22, 155/23, 156/23).

II.

Glasovanje za izbor predstavnika radnika u Školski odbor obaviti će se dana 13. svibnja 2025. godine u vremenu od 11:00 do 14:00 sati u prostoru Osnovne škole Bogumila Tonija, prema sljedećem rasporedu:

III.

Rok za podnošenje liste kandidata za izbor predstavnika radnika u Školski odbor je pet (5) radnih dana od dana objave ove Odluke.

Lista kandidata dostavlja se predsjedniku Izbornog odbora osobno ili se upućuje poštom.

Na listi kandidata mora biti predložen jedan kandidat.

Listi kandidata obvezno se prilaže izjava s potpisom kandidata o pristanku na uvrštenje u listu.

Ako lista kandidata neće biti podnijeta u roku ili ako u roku od tri radna dana od dana dostavljanja pisanog zahtjeva predsjednika Izbornog odbora neće biti otklonjeni nedostaci u odnosu na obveze iz propisa i iz ove Odluke, smatrat će se da lista kandidata nije podnijeta.

IV.

Ova Odluka je danom donošenja objavljena na oglasnoj ploči i na mrežnoj stranici Osnovne škole Bogumila Tonija i dostavljena je ravnatelju.

Predsjednik Izbornog odbora:

Petra Banić

DOSTAVITI:

1. Ravnateljica Osnovne škole Bogumila Tonija,
Samobor, Ivana Perkovca 90, 10430 Samobor
2. Oglasna ploča Osnovne škole Bogumila Tonija,
Samobor, Ivana Perkovca 90, 10430 Samobor
3. Mrežne stranice Osnovne škole Bogumila Tonija,
<https://osbtoni.hr/wp/>
4. Pismohrana, ovdje